

Rapporto annuale 2023

Vicepresidio / Dipartimento di Giurisprudenza

Nel 2023, il dipartimento di giurisprudenza di L-drive Svizzera ha dovuto occuparsi in particolare dell'attuazione delle nuove norme sulla protezione dei dati, che riguardano tutti i maestri conducenti. Inoltre, sono stati forniti chiarimenti su altre questioni giuridiche dettagliate e interventi legali.

Legge sulla protezione dei dati e politica sulla privacy

Il 1° settembre 2023 è entrata in vigore la legge sulla protezione dei dati personali completamente rivista (nLPD), accompagnata da disposizioni corrispondenti nelle ordinanze. L'obiettivo è quello di rafforzare la protezione della privacy e dell'autodeterminazione sui dati personali. In particolare, i dati genetici e biometrici sono stati inclusi nella categoria dei dati che richiedono una protezione speciale. Inoltre, sono stati introdotti i principi di "privacy by design" e "privacy by default" per integrare la protezione dei dati nella progettazione di prodotti e servizi.

In linea con le nuove leggi, L-drive Svizzera ha redatto un modello di dichiarazione sulla protezione dei dati per i suoi membri, per aiutarli a rispettare le nuove normative.

Inoltre, L-drive Svizzera 2023 ha affrontato diverse questioni legali che riguardano i maestri conducenti in generale e i nostri membri in particolare:

Questione della compensazione dell'orario ridotto in caso di calo degli ordini

Ad esempio, a seguito di una richiesta da parte dei membri, è stato esaminato se i maestri conducenti possono richiedere una compensazione per l'orario di lavoro ridotto se hanno un numero inferiore di ordini a causa delle modifiche alle normative sulle licenze di circolazione.

La risposta è (purtroppo) chiara: l'obiettivo dell'orario ridotto è quello di compensare i cali temporanei dell'occupazione e quindi di preservare i posti di lavoro. L'indennità per lavoro ridotto è soggetta a condizioni (art. 31 LADI, requisiti per l'indennità per lavoro ridotto). Non tutte le perdite di ore di lavoro sono ammissibili. La riduzione dell'orario di lavoro deve essere temporanea e avere come obiettivo primario la salvaguardia dei posti di lavoro (art. 31 cpv. 1 lett. d LADI). L'orario ridotto non comprende quindi le assenze dal lavoro che non sono di natura temporanea. Al contrario, le nuove disposizioni in materia di patenti di guida/formazione dei conducenti non hanno carattere meramente temporaneo, anche se il DATEC deve ancora verificarne l'impatto. Si spera che le disposizioni vengano ancora ottimizzate. Tuttavia, esse rimarranno - in una forma o nell'altra. Non c'è quindi alcun diritto all'indennità per lavoro ridotto.

I cantoni possono vietare gli esami di guida?

Nel 2023, il Cantone di Berna ha vietato gli esami di guida a causa dei problemi di capacità del centro di controllo del traffico di Bützberg. L-drive Svizzera ha avviato indagini legali in merito.

Alla luce delle disposizioni in materia di circolazione stradale e di diritto della concorrenza (svantaggio competitivo per le autoscuole al di fuori del Cantone), si è giunti alla conclusione che una tale regolamentazione "non sembra di per sé inammissibile". "Tuttavia, dipende dal progetto nel singolo caso".

Per trovare una soluzione che soddisfi tutte le parti, nel 2023 sono stati avviati colloqui con l'Ufficio cantonale del traffico stradale.

Il fornitore di TSC adegua le condizioni generali di contratto

In seguito, nel 2023, la pratica di pubblicazione di un fornitore di corsi di teoria della circolazione operante sul mercato ha portato a un feedback da parte dei membri dell'associazione: Il fornitore della TSC era solito annunciare corsi in varie località, senza mai svolgerli in loco. In seguito a un intervento di L-drive Svizzera per "concorrenza sleale", il fornitore TSC ha modificato la sua prassi nell'estate del 2023.

L-drive Svizzera | Suisse | Svizzera

Dr. Sarah Schläppi
Vicepresidente / Dipartimento della Giurisprudenza